

A MEGYEI PAKTUM MŰKÖDÉSÉRE GARANCIÁKAT ADÓ
ELJÁRÁSREND, BELSŐ FOLYAMATOK ÉS SZABÁLYZATOK

ELJÁRÁS RENDJE

Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum

TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú projekthez

A szabályozási dokumentumot a Paktum és Projektirányító Csoport a 2017. március 20-i ülésén elfogadta, alkalmazását 2017. március hó 20. napjával elrendelem.



.....
Paktum és Projektirányító Csoport Elnöke

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

A szabályozási dokumentum célja.....	3
A szabályozási dokumentum alkalmazási területe.....	3
Előforduló kifejezések, rövidítések	3
Meghatározások.....	3
Általános szabályok.....	5
Eljárásrend tárgya	5
A Program célja.....	5
Projekt megvalósításának forrása	6
Foglalkoztatási Partnerség kialakítása	6
Együttműködési megállapodás.....	6
Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum	6
Tolna megyei foglalkoztatási paktum megalakulása	8
Foglalkoztatási Paktum tagjai.....	8
Tolna megyei foglalkoztatási paktum potenciális tagjai.....	9
Foglalkoztatási Paktum szerveinek működési szabályai, megyei szintű koordináció	9
Az együttműködés Szekszárd Megyei Jogú Város Paktumával.....	10
Együttműködés a helyi paktumokkal	12
A munkaerő-piaci program célcsoportja, kapcsolattartás a célcsoporttal	14
Indikátorok figyelését, nyomonkövetését, teljesülését garantáló eljárásrend	17
Foglalkoztatási stratégia célrendszerének megvalósítását segítő Projekttervek	18
Végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok.....	23
Beszerezés szabályai.....	24
Munkaprogram	26
Hivatkozott jogszabályok.....	27
Hivatkozott útmutatók, kiadványok	27
Munkaprogram minta:	28
Rendezvénynaplár minta	29
Ülésterv minta	30

A SZABÁLYOZÁSI DOKUMENTUM CÉLJA

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezésű, TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú szerződéssel támogatott projekt (továbbiakban: projekt) fizikai lebonyolítása a felhívásban rögzített előírásoknak megfelelően történjen.

Az Európai Szociális Alap küldetése, a munkanélküliség megelőzése, a munkanélküliség elleni küzdelem, valamint a humán erőforrások és a munkaerőpiacba történő társadalmi beilleszkedés fejlesztése, a magas szintű foglalkoztatás előmozdítása, a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség megteremtése, biztosítva a fenntartható fejlődést, valamint a gazdasági és társadalmi kohéziót.

A SZABÁLYOZÁSI DOKUMENTUM ALKALMAZÁSI TERÜLETE

A projekt fizikai megvalósításának területe, - *amely Tolna megye közigazgatási területe, ez alól kivételt képez a Szekszárdi járás közigazgatási területe, amely egyben a Szekszárd Megyei Jogú Város paktum projektjének beavatkozási területe.*

ELŐFORDULÓ KIFEJEZÉSEK, RÖVIDÍTÉSEK

Program (TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések program)

Projekt (Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezésű, TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú szerződéssel támogatott fejlesztés)

MEGHATÁROZÁSOK

- Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezésű, TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú támogatási szerződés:

Magyarország Kormányának, a TOP- 5.1.1-15 kódszámú, Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

elnevezésű felhívás keretében létrejött támogatási szerződés, melynek részét képezi a kedvezményezett felek— a Tolna Megyei Önkormányzat a konzorcium vezetője, a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, a Tolna Megyei Kormányhivatal, a Kék Madár Alapítvány, a Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft—konzorciumi megállapodása.

- Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum:

Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Projekt keretében alapított szervezet.

- Tolna Megyei Foglalkoztatási Együtműködési Megállapodás:

Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktumot alapító dokumentum.

ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

ELJÁRÁSREND TÁRGYA

A Projekt fizikai megvalósítása során alkalmazandó eljárásrend belső folyamatok és szabályok meghatározása.

A PROGRAM CÉLJA

Tolna Megye gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének és a lakosság életszínvonalának növelése:

- a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítása,
- munkaerő-piaci hátrányainak csökkentése,
- a megye fejlődési potenciáját biztosító munkaerő- minőség és tudás fejlesztése,
- társadalmi együttműködések támogatása,
- foglalkoztatás színvonalának növelése,
- a humán erőforrás fejlesztése és a munkanélküliség csökkentése,
- területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése
- új munkahelyek teremtése a megyei vállalkozói szektor támogatásával,
- foglalkoztatási szint emelése a vállalati igényekhez igazodó képzések indításával,
- megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása,
- térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a szakképzés összehangolása,
- tanácsadási és gondozási lehetőségek bővítése olyan személyek számára, akiket a munkanélküliség közvetlenül vagy közvetetten érint,
- szakképzést adó képzési programok biztosítása szakképzettséggel nem rendelkező, valamint elavult szakképzettséggel rendelkezők számára,
- hátrányos helyzetű, és a munkaerő-piacról kiszorult rétegek integrációjának elősegítése,
- férfiak és a nők esélyegyenlőségének érvényesítése,
- térség adottságainak kihasználásával a foglalkoztatási potenciál fejlesztése a gazdaság, a szociális szolgáltatások, a kultúra terén,
- diplomás pályakezdő fiatalok elhelyezkedésének segítése,

- megyei befektetést ösztönző programok támogatása,
- szociális gazdaság támogatása, a helyi termék- és szolgáltatás piacának segítése.

PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK FORRÁSA

A Projekt megvalósításának forrása az Európai Szociális Alap és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összeg.

FOGLALKOZTATÁSI PARTNERSÉG KIALAKÍTÁSA

A Strukturális Alapok Programjaiban, különösen az Európai Szociális Alap esetében különböző szervezetek és intézmények működnek együtt partnerként, és különböző módon kapcsolódnak a projekthez. A pályázati ablakok követelményeinek teljesítése és a megfelelő partnerek kiválasztása érdekében fontos, hogy megkülönböztessük a partnereket. Az Európai Szociális Alap programjaiban a projekt partnereinek két típusa van: a kedvezményezettek és a részt vevő partnerek. A partnerség működtetése érdekében célszerű partnerségi szerződést kötni.

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Az együttműködési megállapodás egy olyan dokumentum, amely rögzíti a helyi partnerségben kooperálni szándékozók együttműködési akaratát. Egy olyan keret megállapodás, amely tartalmazza azokat a legfontosabb célkitűzéseket és szervezeti formákat, amelyek mentén a partnerek együttműködnek. (1.sz. függelék)

TOLNA MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

A Foglalkoztatási Paktum, a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezésű, TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú szerződéssel támogatott Projekt keretében, konzorciumi formában megvalósuló fejlesztés.

A Foglalkoztatási Paktum a helyi partnerségen alapul, alapfilozófiája, hogy a megye minden munkaerő-piaci szereplőjének össze kell fogni a munkanélküliség csökkentése, és a foglalkoztatási szint emelése érdekében.

A Foglalkoztatási Paktum stratégiai célja: Tolna Megye gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének és a lakosság életszínvonalának növelése. A területi kohézió, a legtöbb magas szintű stratégiai dokumentumban deklarált céljának megvalósulásához egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a megye fejlődési potenciáját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével kíván hozzájárulni.

A Foglalkoztatási Paktum feladata:

- társadalmi együttműködések támogatása;
- foglalkoztatás színvonalának növelése, a humán erőforrás fejlesztése és a munkanélküliség csökkentése;
- területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése;
- új munkahelyek teremtése a megyei vállalkozói szektor támogatásával;
- foglalkoztatási szint emelése a vállalati igényekhez igazodó képzések indításával;
- megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása;
- térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a szakképzés összehangolása;
- tanácsadási és gondozási lehetőségek bővítése olyan személyek számára, akiket a munkanélküliség közvetlenül vagy közvetetten érint;
- szakképzést adó képzési programok biztosítása az alacsony iskolázottak, valamint elavult szakképzettséggel rendelkezők számára;
- hátrányos helyzetű, és a munkaerő-piacról kiszorult rétegek integrációjának elősegítése;
- férfiak és a nők esélyegyenlőségének figyelembe vétele minden területen;
- térség adottságainak kihasználásával a foglalkoztatási potenciál fejlesztése a gazdaság, a szociális szolgáltatások, a kultúra terén;
- diplomás pályakezdő fiatalok elhelyezkedésének segítése;
- megyei befektetést ösztönző programok támogatása;

- szociális gazdaság támogatása, a helyi termék- és szolgáltatás piacának segítése.

TOLNA MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM MEGALAKULÁSA

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum (továbbiakban: Foglalkoztatási Paktum), a projekt konzorciumot vezető szervezet - a Tolna Megyei Önkormányzat - kezdeményezésére, a Tolna Megyei Paktum Együttműködési Megállapodás keretében jött létre 2016. november 21. napján.

A Foglalkoztatási Paktum Együttműködési Megállapodást aláíró szervezetek, a Tolna Megyei Önkormányzat, a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, a Tolna Megyei Kormányhivatal, a Kék Madár Alapítvány, a Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft, mely szervezetek egyben a Paktum projekt konzorcium tag szervezetei, valamint aláíró szervezet a felhívásban foglalt követelményeknek megfelelően, a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. A Foglalkoztatási Paktum együttműködési megállapodását 2017. január 31. napján további 22 tag írta alá. Ezáltal a Foglalkoztatási Paktum 28 tagra bővült.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Szervezeti és Működési Szabályzatát (2. sz. függelék) és Ügyrendjét (3. számú függelék) külön-külön dokumentum tartalmazza.

FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM TAGJAI

A Foglalkoztatási Paktumban csak olyan szervezetek vehetnek részt, amelyek a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkeznek, és motiváltak a közös munkában. A Foglalkoztatási Paktum nyitott minden szereplő számára, bármikor lehet csatlakoznia annak, aki elfogadja alapvető célját. A nyitottság önkéntességet is jelent, de jelenti az együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát, valamint a partnerek fogékonyságát egymás érdekei vonatkozásában. A csatlakozás, a Foglalkoztatási Paktum Együttműködési Megállapodás értelmében a Foglalkoztatási Paktum „Csatlakozási Nyilatkozat” megtételével lehetséges.

TOLNA MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM POTENCIÁLIS TAGJAI

A Foglalkoztatási Paktumhoz - felhívás ajánlása szerint- az alábbi, Tolna megye területén működő szervezetek csatlakozhatnak:

- települési önkormányzatok
- Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata
- munkaadói és munkavállalói érdekképviselések
- civil és non-profit szféra, szociális szövetkezetek, kisebbségi önkormányzatok
- Tolna Megyei Agrárkamara
- jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek
- területfejlesztési és innovációs ügynökségek, gazdaságfejlesztési szervezetek
- munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezetek
- megyén belül működő foglalkoztatási paktumok képviselői
- megyén belül működő Helyi Akciócsoportok képviselői

FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM SZERVEINEK MŰKÖDÉSI SZABÁLYAI, MEGYEI SZINTŰ KOORDINÁCIÓ

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum szervezeti felépítését és működési szabályait részletesen a Foglalkoztatási Paktum Szervezeti és Működési Szabályzata, valamint Ügyrendje tartalmazza. A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elsődleges feladata a saját projektjének eredményes megvalósítása, de egyben a megyei paktum projekt felel a megye területén működő foglalkoztatási paktumok tevékenységének összehangolásáért, ennek keretében szorosan együttműködik a megyei jogú város paktum projektjével, valamint ernyőszervezeti feladati keretében koordinálja a helyi paktumok működését. Az ernyőszervezeti feladatok és a monitoring tevékenység ellátásával összefüggő feladatok részletszabályait a Monitoring eljárásrend elnevezési dokumentum tartalmazza. (4. számú függelék)

AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS SZEKSZÁRD MEGYEI JOGÚ VÁROS PAKTUMÁVAL

Szekszárd Megyei Jogú Város paktuma Magyarország Kormányának TOP-6.8.2-15 kódszámú, „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című felhívás keretében jött létre, a foglalkoztatás- növelését célzó foglalkoztatási együttműködések partnerségek, paktumok létrehozatala, és a paktumok képzési és foglalkoztatási programjaik megvalósítása érdekében.

A megyei jogú város szintű foglalkoztatási együttműködés, a Szekszárdi járás egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik. Releváns szereplők bevonásával partnerséget hozott létre, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készített, majd stratégiát alkotott, paktum-programot készített és valósít meg. Gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végez, összehangolja a foglalkoztatási paktum projekt földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tart a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatja a szociális gazdaság fejlődését, munkaerő-piaci, képzési – és foglalkoztatási programokat dolgoz ki és valósít meg. Közreműködik a vállalkozásfejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktumnak, a Tolna megyei helyi paktumok, valamint Szekszárd Megyei Jogú Város által létrehozott paktum tevékenységeiket össze kell hangolni, a projekteknek szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak. A helyi paktumoknak követniük kell a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum legfontosabb módszertani sajátosságait. Szekszárd Megyei Jogú Város paktumába kötelező bevonni a Tolna Megyei Önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Tolna Megyei Kormányhivatal, és a Tolna Megyei Önkormányzat, együttműködési megállapodást kötött, a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt, valamint Szekszárd Megyei Jogú Város által megvalósuló paktum projekt tervezéséről és végrehajtásáról (5.sz. függelék).

A felek megállapodásban rögzítették, hogy

- a Szekszárd Megyei Jogú Város paktumának beavatkozási területe Szekszárd járás területével egyező,

- a projekt mérföldkövei által meghatározott ütemezésre tekintettel, a projekt előkészítése során készített, és a projekt előrehaladása során folyamatosan aktualizált, részfeladatokra lebontott ütemterveiket, annak rendelkezésre állásától számított három napon belül megküldik egymás számára,
- a foglalkoztatási paktumok közötti szinergia kialakítása érdekében a projekt előkészítés és a megvalósítás időtartama alatt, a szakértői anyagok, tanulmányok elkészítése során, a közös egyeztetés mellett azok munkapéldányait, és a jóváhagyás előtti teljesnek szánt verzióját kölcsönösen megküldik egymás részére és egyeztetnek azok végleges állapotáról,
- külső szakértő bevonása esetén annak nevét és elérhetőségét, valamint az együttműködés során a Felekkel történő együttműködésre való felhatalmazásáról és annak mértékéről haladéktalanul, írásban értesítik az együttműködés tagjait,
- Az együttműködés során a kijelölt képviselők útján működnek együtt, valamint a projekt előkészítése és megvalósítása tárgyában folyamatosan konzultálnak,
- A projekt hatékony irányítása érdekében, a releváns szakmai anyagok jegyzékében szereplő dokumentumokkal kapcsolatos hivatalos leveleket, iratokat, dokumentációkat elektronikus formában továbbítják egymás részére,
- Tájékoztatást adnak egymás részére, az intézményüknél a projekt döntéseire hatáskörrel rendelkező testületek, személyek általi döntési mechanizmusok, a megállapodásban nem részletezett általános eljárásrendjéről és időtartamáról,
- A nekik írásban/és vagy elektronikusan feltett kérdésekre legfeljebb öt munkanapon belül írásban/és vagy elektronikusan válaszolnak,
- Az együttműködés során használatos kommunikációs eszközök: hivatalos levelezés, szakmai értekezlet, e-mailen, telefonon történő egyeztetések, elektronikus tárhely,
- A projektekkel kapcsolatos mindennemű elektronikus vagy nyomtatott nyilvános tájékoztatás, marketing és reklám tevékenység, a Felek hivatalos képviselőjének előzetes tájékoztatása mellett történhet. A kommunikációt megelőző 3 munkanappal elektronikus úton kell megküldeni a tájékoztatást.

EGYÜTTMŰKÖDÉS A HELYI PAKTUMOKKAL

Magyarország Kormányának TOP-5.1.2-15 kódszámú, „Helyi foglalkoztatási együttműködések” elnevezésű program keretében, valamint a megyei foglalkoztatási paktum szakmai iránymutatása alapján Tolna megyében helyi paktum a Bonyhádi járás, a Dombóvári járás, a Tamási járás és a Paksi járás közigazgatási területén jöhetnek létre, nem elvárás, hogy a helyi paktumok beavatkozási területe megegyezzen az adott járás közigazgatási területével.

Helyi szinten az emberi erőforrás fejlesztés, a foglalkoztatás ösztönzés és a társadalmi együttműködés a helyi önkormányzatok, a Tolna Megyei Kormányhivatal, és a foglalkoztatás –fejlesztésben érintett helyi és egyéb civil szereplők együttműködésével valósul meg.

A helyi foglalkoztatási partnerségek saját stratégiájuk mentén képzési és foglalkoztatási programokat valósítanak meg, céljuk az álláskeresők munkához juttatása, a gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési együttműködések támogatása, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó programok megvalósulása.

A helyi szintű foglalkoztatási együttműködések a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működnek, releváns szereplők bevonásával partnerséget hoznak létre, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készítenek, majd stratégiát alkotnak, paktum-programot készítenek és valósítanak meg. Gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, munkaerő-piaci, képzési – és foglalkoztatási programokat. Közreműködnek a vállalkezési fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében. A helyi paktumok tervezett beavatkozásai, és a helyi paktum projektek megvalósításának ütemezése igazodik a megyei paktum projekthez.

A helyi paktumirodák és a hozzájuk kapcsolódó munkaerő-piaci szolgáltatók a partnerség szervezési, toborzási, munkaerő-közvetítési, humán fejlesztési, vállalkozás igényfelmérési tevékenységeiket a megyei paktum irodával egyeztetett módszertannal, és együttműködésben végzik. A Tolna Megyei Önkormányzat

ernyőszervezeti feladatot lát el és monitoring tevékenységet folytat a megyében működő helyi paktumok vonatkozásában, valamint Tolna megye azon településein, ahol helyi paktum nem jön létre. A megyei koordináció kiterjed a helyi szereplők közötti együttműködés erősítésére, az alulról jövő döntéshozatalba való becsatornázására, a szolgáltatások összehangolására, az együttműködés fejlesztésére, a résztvevő partnerek elkötelezettségének és szemléletváltásának erősítésére.

A megyei paktum tevékenysége az ernyőszervezeti feladatok ellátása során:

- A helyi szintű paktumokkal történő folyamatos egyeztetés, mivel a helyi szinten működő szereplők általában a helyi érdekeket veszik figyelembe, és gyakran nem ismerik fel a térségi együttműködésekben rejlő lehetőségeket, a saját céljaik megvalósításához pedig nem rendelkeznek elegendő, megfelelő humán erőforrással, kapcsolat- és intézményrendszerrel. A megyei paktumok koordinációjával azonban lehetőség nyílik a megyei és a helyi szintű célok és lehetőségek összehangolására, a kapcsolatrendszer kiszélesítésére, és olyan tréningek, képzések, amelyek segítik a helyi partnereket az együttműködés és a szakmai kompetenciák fejlesztésében,
- A megyében működő foglalkoztatási paktumokkal történő folyamatos kapcsolattartás, szakmai együttműködés és tapasztalatcsere, mely feladatainak ellátása érdekében, valamint a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére paktum honlapot hoz létre. Belső és külső hírlevél rendszert, és közös dokumentumtárat hoz létre a honlaphoz,
- A megyei koordináció, a szolgáltatások összehangolása és hatékonysága érdekében egységes adatbázist állít fel, a megye munkaerő-piacának alakulásáról, a munkanélküliek számának alakulásáról, a célcsoport elhelyezkedését segítő munkaerő-piaci aktív eszközök működéséről, toborzási és vállalkozási igényfelmérési folyamatokról, képzés szükségletű kutatások eredményeiről. Fontos a helyi adatgyűjtés azon foglalkoztatók álláshelyeinek felkutatásához, amelyek nem keresik fel munkaerő-igényükkel a Kormányhivatalt. Az adataiban folyamatosan frissülő adatbázis feltöltésre kerül a megyei paktum honlapra,

- A helyi paktumok szakmai és módszertani támogatása érdekében tudásmegosztó tapasztalatcsere rendezvényeket szervez a megyében. (Jó példák gyűjtése és terjesztése),
- Elvégzi a helyi paktumok monitoring értékelését,
- Megyei szintű féléves gazdasági és foglalkoztatási jelentéseket készít és elemez,
- Negyedéves megyei paktum hírlevelet ad ki,
- Koordinálja a megyei befektetés ösztönzési program létrehozását és megvalósítását,
- Megyei szintű paktum szolgáltatási portfóliót állít össze.

A MUNKAERŐ-PIACI PROGRAM CÉLCSOPORTJA, KAPCSOLATTARTÁS A CÉLCSOPORTTAL

A programban elérni kívánt célcsoportot két kategóriába soroljuk. Az egyik kategória, a munkáltatói oldal, mint a bértámogatások közvetlen, a képzések és munkaerő-piaci szolgáltatások közvetett haszonélvezői, melyek a megyében működő, elsősorban az Európai Regionális Fejlesztési Alapból foglalkoztatás bővítését tervező vállalkozások, valamint a megye szociális gazdaságának szereplői, a felnőttképzésben érintett intézmények, a megye meghatározó intézményei, a szakmai érdekképviseltek.

A másik kategória a munkavállalói oldal, a program elsődleges célcsoportja, a megyei paktum területén munkát vállalni szándékozó álláskereső hátrányos helyzetű személyek és az inaktívak csoportja.

A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek,

- az alacsony iskolai végzettségűek, (legfeljebb általános iskolai végzettség)
- a 25 év alatti fiatalok, vagy a 30 év alatti pályakezdő álláskereső,
- az 50 év feletti,
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, (minimum 3 hónap),
- a megváltozott munkaképességű személyek,

- a roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- a közfoglalkoztatottak, de programba való bevonásuk csak akkor kezdhető meg, ha az Terület-és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) ilyen irányú módosításához az Európai Unió is hozzájárul.

Az inaktívak azok a személyek, akik nem dolgoznak, nincsen rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált állásukeresők, (nem szerepelnek az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában) de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal, a program esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez. A programba vonható inaktív személyek lehetnek gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesülők is. Rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek nem vonhatók a célcsoporti személyek körébe. Az inaktivitás okán olyan személyek is bekerülhetnek a programba, akik a program szempontjából hátrányos minősítések egyikével sem rendelkeznek.

A munkaerő-piaci programba csak azok a célcsoporti személyek kerülhetnek bevonásra, akiknek az elhelyezkedése a jelen munkaerő-piaci programmal segíthető elő, és akik motiváltak az ebben való részvételre, valamint akiknek a programban való részvétel befejezésére nem látszik kizáró ok.

A projekt keretében nem kerülhetnek bevonásra azok a „célcsoporti személyek” akik:

- az Európai Szociális Alapból más, hasonló célú programok keretében párhuzamosan részt vesznek,
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projekt, illetve projektszakaszt érintően a nyomon követés nem zárult le, (ettől abban az esetben lehet eltérni, ha az egymást követő munkaerő-piaci programok egymásra épülő segítséget nyújtanak)

A „célcsoporti személyek” esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.

A munkaerő-piaci program célcsoportjával kapcsolatos ügyekben a Tolna Megyei Kormányhivatal jár el, szorosan együttműködve a célcsoporti személy lakóhelye, tartózkodási, szállás helye szerinti illetékes foglalkoztatási szervként működő járási hivatalokkal, valamint az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó Kék Madár Alapítvánnyal.

Az foglalkoztatási szerv nyilvántartásában lévő, és a folyamatosan belépő, a kötelező együttműködést teljesítő, a célcsoportnak megfelelő álláskereső folyamatos tájékoztatásban részesülnek a programmal kapcsolatos lehetőségekről.

A tájékoztató munka során rá kell mutatni azokra a program nyújtotta előnyökre, melyek a részvétellel érhetők el, mint például az ingyenes szolgáltatásokra, az anyagi támogatásokra a munka és a tanulás kapcsán, a személyes segítségnyújtásra. A csoportos vagy egyéni tájékoztató keretében lehetőség van részletesen ismertetni a munkaerő-piaci programba való bevonás feltételeit, az együttműködés menetét, az igénybe vehető segítségeket. A munkaerő-piaci program szóbeli ismertetése mellett szükséges helyi írásos tájékoztatót is átadni, melynek átvételi dokumentálása bizonylata a felkutatás-tájékoztatás szakasz megtörténtének.

Amennyiben az egyén és a foglalkoztatási szerv ügyintézője egyet ért abban, hogy a munkaerő-piaci programban való részvétel előmozdítaná az álláskereső munkaerő-piaci helyzetének kedvező irányú változását, az egyént a program fele kell irányítani. A programba irányítást követően, a programra szóló megállapodás megkötése során elkészül az ügyfél egyéni programja, melyben meghatározásra kerülnek a programban adható támogatási és szolgáltatási elemek.

Kiemelten fontos feladat az inaktív személyek felkutatása, toborzás, kiválasztás, valamint a velük való folyamatos kapcsolattartás. A Kék Madár Alapítvány végzi az inaktív személyek felkutatását, együttműködve a célcsoporti személy lakóhelye, tartózkodási, szállás helye szerinti illetékes foglalkoztatási szervként működő járási hivattal. Feladata a hátrányos helyzetű, valamint az inaktív célcsoporti személyek tájékoztatása a programba vonás lehetőségeiről, felkészítése a munkavállalásra készség- és kompetencia-fejlesztéssel, képzésekkel és mentorszolgáltatás nyújtásával. Komplex fejlesztő programok keretében együttesen kerülnek alkalmazásra, a különböző képzési, életvezetési, készség- és kompetencia-fejlesztő, valamint szociális szolgáltatások.

A programba vonás során egyéni fejlesztési tervek kerülnek kidolgozásra és végrehajtásra, mely során az egyén aktuális felkészültsége, állapota alapján meghatározásra kerülnek a reális célok.

Az inaktívak készség- és kompetencia-fejlesztését, mentális felkészítését a munkába állásra a Kék Madár Alapítvány biztosítja.

A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek az alábbiak:

- Álláskereső humán fejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében.
- Munkaerő-piaci információk átadása a program célcsoportja részére, helyi információs pontok létesítése és működtetése.
- Pályaorientációs tanácsadás, tevékenység motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálás, önfoglalkoztatásra való felkészítés.
- A szolgáltatások alatt gyermekfelügyelet biztosítása (igény esetén a célcsoportra fordítható költségvetés módosításával biztosítható).
- Munkahelyi környezethez való alkalmazkodást segítő szolgáltatások nyújtása, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások, munkaadóval történő kommunikáció segítése, szociális és adminisztratív ügyek intézésének segítése.
- A hátrányos helyzetű célcsoport tagjai és a piaci szereplők képviselői közötti kapcsolódási lehetőségek kiépítése, a munkaerő-piaci kereslet és kínálat egyensúlyának elősegítésére, az érdekeik összehangolása révén.

INDIKÁTOROK FIGYELÉSÉT, NYOMONKÖVETÉSÉT, TELJESÜLÉSÉT GARANTÁLÓ ELJÁRÁSREND

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum koordinációs tevékenysége keretében összehangolja a megyében működő paktumok tevékenységét, valamint folyamatos adatgyűjtéssel nyomon követi a projekt keretében vállalt mennyiségi és minőségi indikátorok időarányos teljesítését. Az indikátorok figyelését elősegítő adatszolgáltatási, beszámolás kötelezettséget, annak rendjét a „Monitoring eljárásrend” szabályozza.

A munkaerő-piaci aktív eszközök működtetése során fontos előtérbe helyezni a TOP ERFA forrásból támogatott infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humánerőforrás igényeit, főképp a Gyermekeket ellátó szolgáltatások TOP TC8 ERFA forrásból fejlesztés humánerőforrás szükségleteinek képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatását.

FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA CÉLRENDSZERÉNEK MEGVALÓSÍTÁSÁT SEGÍTŐ PROJEKTTERVEK

I. Munkaerő-piaci igényekre fókuszáló humánerőforrás-fejlesztésének támogatása

A humánerőforrás-fejlesztése a megye foglalkoztatási rátájának emelkedéséhez nagyban hozzájárul, ezért fontos a munkaképes korú helyi lakosság munkaerő-piaci versenyképességének a fejlesztése.

A vállalkozások, intézmények fejlődése, magasabb színvonalú működése érdekében, a képzési, szakképzési kínálat és a munkaerő-piaci igények összehangolása a cél, ami magában foglalja a munkáltatói igényeknek megfelelő képzési szerkezet kialakítását.

A képzések indításakor, valamint a célcsoport képzésbe vonásakor, indokolt az igazolt munkaadói igény elsődleges szempontként való figyelembevétele.

A hátrányos helyzetű állás keresők munkaerő-piaci helyzetének erősítése érdekében fontos a nem OKJ-s képesítést adó betanító képzések indítása is, amelyek a konkrét helyi munkaerő-igényekre reagálnak.

Projektterv célja:

- Integrált és átjárható rendszer létrehozása a szakképzés/felnőttképzés területén.
- A megyei munkaerő-piaci igények és a szakképzési kínálat összehangolása.
- A fizikailag, szellemileg, szociálisan hátrányos helyzetű állás keresők munkaerő-piaci integrációja.

- Munkavállalók szakmai tudásának naprakészségének biztosítása, szükséges át- és továbbképzések biztosítása,
- A duális képzés elterjesztése, fejlesztése a megyében,
- Duális képzést érintő problémák feltérképezése,
- Gyakorlati tapasztalatszerzési lehetőségek biztosítása a diákok számára,
- Munkáltatók bevonása a gyakorlati képzésbe,
- Az képző intézmények – tanulók – gyakorlati képzőhelyek közötti kapcsolatrendszer kialakítása, fejlesztése.

Projektben részt vevő partnerek:

- Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum szervezete,
- Oktatási intézmények,
- Szakképzési Centrum,
- Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara,
- Helyi vállalkozások,
- Települési Önkormányzatok,
- Tolna Megyei Kormányhivatal.

Projekt megvalósulását figyelő indikátorok:

- Munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, engedélyezett új képzési programok száma (db),
- Átképzésben és továbbképzésben részt vevő munkavállalók száma (fő),
- Duális képzésbe bevont vállalkozások száma (db),
- A képzésen részvevő álláskereső személyek száma (fő),
- Programba bevont vállalkozások száma (db),
- Megvalósult gyárlátogatások száma (db),
- Megvalósult vállalati képzések száma (db),
- Megvalósult, újonnan fejlesztett, nem OKJ-s képzések (betanító képzések) száma (db).

A képzésben résztvevő „célcsoporti” személyek támogatásának módja:

Képzési támogatásként nyújtható:

- képzési költség, és a vizsga díja (egyéni és csoportos egyaránt),
- a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása,

- a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás költségeinek megtérítése,
- étkezési költségtérítés (napi hat órát meghaladó helyszíni elfoglaltságot jelentő napokra,
- szállásköltség térítése (igény estén a célcsoportra fordítható költségvetés módosításával biztosítható),
- gyermekfelügyelet költségtérítése (igény estén a célcsoportra fordítható költségvetés módosításával biztosítható),
- hozzátartozó gondozásának költségtérítése (igény estén a célcsoportra fordítható költségvetés módosításával biztosítható).

II. A helyi gazdaság dinamikus fejlődéséhez szükséges munkaerő megyébe vonzása

Projektterv tartalma:

- A pályaorientációs szolgáltatások minőségbiztosításának megteremtése,
- Megyei pályaorientációs programok megvalósítása a paktumban résztvevő szervezetek együttműködésében,
- A fiatalok számára életpályamodell kidolgozása, pályaorientációs, pályatanácsadási és pályakövetési szolgáltatások nyújtása,
- Az iskolák pályaorientációs, valamint sikeres pályaválasztást elősegítő tevékenységének kiegészítése.

Az álláskeresők számára hozzáférhetővé kell tenni a pályaorientációs szolgáltatásokat, különös figyelmet fordítva a hátrányos helyzetű személyeknek a tanulás, illetve a munka világába történő visszatérését illető különbségekre, a fogyatékkal élők speciális igényeire, a veszélyeztetett csoportba tartozó egyénekre, illetve a középiskolában végzős diákokra, pályakezdő fiatalokra, mivel kiemelkedő szerepet játszik a fontos döntésekben, amelyeket az életük során meg kell hozniuk. Ennek érdekében a pályaorientáció terén széleskörű együttműködés, összehangolt intézkedések szükségesek.

A megfelelő szakmaválasztás mellett a jövő generációit alkalmassá kell tenni a folyamatosan változó munkaerő-piaci és technológiai kihívásokhoz való rugalmas alkalmazkodásra. A karrierút során akár ágazati mobilitásra is fel kell készíteni a

fiatalokat olyan pályaválasztással, amelyben oldalirányú elmozdulás vagy új szakterületek adaptálása válik elérhetővé.

A megyei pályaaorientációs tevékenység koordinációjában és a tanácsadásban részt vevő partnerek:

- Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum szervezete
- Tolna Megyei Kormányhivatal
- Kék Madár Alapítvány
- Szakképzési centrumok és szakképző iskoláik
- Cégek önálló pályaaorientációs tevékenysége
- Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara pályaaorientációs tevékenysége

A pályaaorientációs tevékenységnek elsősorban a helyi munkaadók érdekeltségébe tartozó szakmákra és hiányszakmákra kell fókuszálni, melynek eszközei lehetnek:

- gyárlátogatások, munkahelyek szervezett megtekintése,
- gyakornoki, ösztöndíj rendszerek indítása,
- iskolák helyett a szakmák bemutatása, bemutatkozása,
- a szakmák képviselőiben sikeres karriertörténetek, személyek bemutatása,
- tájékoztatással, a tanácsadással, a kompetencia-felméréssel, a támogatással, valamint a döntéshozatali és életpálya menedzsment- készségek oktatásával kapcsolatos egyéni és csoportos tevékenységek,
- osztályfőnöki órák keretében különböző szakmák bemutatását helyi vállalkozások bevonásával,
- informatika óra keretében valamennyi internetes pályaválasztást elősegítő portál elérhetőségének, használatának megismertetése a diákokkal,
- a tanulók készségeit, képességeit felmérő programok indítása, amelyek alapján könnyebben orientálhatók az egyes szakmacsoportok felé,
- közösségi média és modern eszközök alkalmazása (pl. rövid, figyelemfelkeltő szakma- és cégbemutató videók, infógrafikák, stb.)

A munkavállalók vonzásának, megtartásának egyre meghatározóbb eleme napjainkban a munkaadói márka fontosságának kialakítása, hangsúlyozása, melynek keretében a vállalkozások egy saját brand-et alakítanak ki maguk körül. Ennek előnyeit nem csak a cégek és a munkavállalók élvezik, hanem a megye is, a növekvő foglalkoztatottság miatt.

Fontos eleme, hogy a munkáltatói márka érdekében megfogalmazott munkaadói értékeket, előnyöket, arculatot és stílust következetesen és átfogóan kell alkalmazni a vállalati kommunikáció során. Az Employer Branding stratégia alkalmazása a munkavállalók elkötelezettségét is jelentős módon növeli, így csökkentve a fluktuációt, haszna számszerűsíthető és mérhető a vállalat profittermelő képességének javulásában is. A vállalkozói márka kiépítéséhez fontos a belső, vállalati értékek felismerése, meghatározása, a fő célcsoportok azonosítása, a dolgozói elégedettség mérése, valamint a piaci és az ipari sajátosságok feltárása. Célja, hogy a vállalkozások felismerjék ennek fontosságát, és ez által új munkaerőt vonzzanak, akik hosszú távon elköteleződnek a munkahelyük mellett, támogatva ezzel a vállalkozások hosszú távú tervezését.

Projekt célcsoportja:

- Általános iskolák, illetve a közép- és felsőfokú intézmények végzős diákjai,
- Pályakezdő fiatalok,
- Munkanélküliek, elavult szakmával rendelkezők,

A projektben részt vevő partnerek:

- Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum szervezete
- Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara,
- Foglalkoztatók, vállalkozások,
- Települési önkormányzatok
- Képzőintézmények,
- Művelődési központok,
- Tolna Megyei Kormányhivatal,
- Szakképzési Centrumok,

Projekt teljesülését figyelő indikátorok:

- A pályaválasztási, pályaorientációs tanácsadásban részesülők száma (fő)
- Pályaorientációs Központok száma (fő)
- Az iskolákban lebonyolított témával foglalkozó foglalkozások, szakkörök száma (db)
- Az együttműködő szervezetek száma (db)
- A tréningeken, tanácsadásokon részt vett munkavállalók száma (fő)
- Kidolgozott partnerségi projektek száma (db)

- Bevont oktatási intézmények száma (db)
- Employer Branding építésbe bevont vállalkozások száma (db)

A projekt tevékenységei:

- Munkavállalói kompetenciajavító, felkészítő tréningek kidolgozása, lefolytatása
- Pályaorientációs képességfelmérés labor körülmények között játékos formában 7-8. osztályosok számára
- A pályaorientációs tevékenységet végzők szakmai képzése, továbbképzése, módszertani segítségnyújtás biztosítása
- Employer Branding népszerűsítése a vállalkozások körében

VÉGREHAJTÁSBAN EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK, FELELŐSSÉGI VISZONYOK

A paktum keretében végrehajtandó tevékenységek elsősorban a projektben konzorciumi partnerek hatáskörébe tartozik, de a paktum szervezet egyéb tagjainak is fontos szerepe van a paktum feladatok ellátásában.

A Tolna Megyei Önkormányzat, a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt megvalósításáért felelős konzorcium vezetője. Az önkormányzat hatáskörébe tartozik, a 1. főtevékenység programrész, a „Foglalkoztatási megállapodások (paktumok), valamint a befektetés ösztönzés, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenység lebonyolítása.

Tolna Megyei Kormányhivatal a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt konzorciumi tagjaként elsődleges feladata a támogatott képzések, a foglalkoztatás, és a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása. A Kormányhivatal rendelkezik mindazokkal a pénzügyi, infrastrukturális és humán erőforrásokkal, amelyek az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint a szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII.13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükségesek.

Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal biztosítja a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projektmenedzsment szervezetét (1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető).

Tolnáért-Tolna megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. a Tolna Megyei Önkormányzat 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaság keretén belül működik a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum paktumirodája. A Paktumiroda végzi a megyei paktum és szervei üléseinek előkészítését, koordinációs, monitoring és ernyőszervezeti tevékenységet lát el, működteti a paktum honlapját.

A Kék Madár Alapítvány, az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó szervezet, melynek feladata elsősorban a humán erőforrás fejlesztése, aktivizálása. A szervezet munkája során hozzájárul a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek programba vonásához, kapcsolódási pontot jelent a hátrányos helyzetű álláskereső, és a munkaadók között.

BESZERZÉS SZABÁLYAI

A projekt kedvezményezettjei, a projekt költségvetéséből finanszírozott, a projekt végrehajtása során a projekt megvalósításának időpontjában hatályos közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (továbbiakban: Kbt.), továbbá a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználási rendjéről szóló 272/2014. (XI.5.) Korm. rendeletben meghatározottak szerint kötelesek eljárni.

Amennyiben a támogatásból megvalósuló beszerzés nem tartozik a Kbt. hatálya alá, illetőleg a közbeszerzési értékhatárt nem éri el, abban az esetben az alábbi szabályok alkalmazásával kell eljárni (az értékek ÁFA nélkül értendők):

- A kedvezményezettnek a beszerzés tárgya vonatkozásában legalább 3 árajánlatot be kell kérnie az adott tevékenységre annak alátámasztása érdekében, hogy az adott beszerzés ellenértéke a piaci áraknak megfelelő mértékben került meghatározásra.
- Az árajánlat nem származhat olyan szállítótól, amelynek tulajdonosa (felügyeleti szerve), annak tagja, a szervezet nevében nyilatkozatra, képviselőre jogosult személy, a kedvezményezett szervezetében vagy a másik ajánlattevő szervezetében tulajdonosi, képviselői jogokat gyakorol.

A szolgáltató kiválasztására a támogatást igénylő a szerződés tárgya szerinti tevékenységi területen tapasztalattal rendelkező szolgáltatótól köteles egyidejűleg, írásban (e-mailben, faxon, vagy postai úton) árajánlatot kérni. Az ajánlattételre történő felkérésnek és a beérkezett ajánlatoknak legalább az alábbi adatokat kell tartalmaznia:

- a feladat meghatározása olyan részletezettséggel, amely alapján szakmailag és pénzügyileg megalapozott ajánlat nyújtható be;
- mely feltételek fennállása esetén alkalmas az ajánlatot tevő szolgáltató a szerződés teljesítésére;

Ajánlatok értékelésének szempontjai és módszere.

- A Kedvezményezett azzal a szolgáltatóval köt szerződést, amelyik az adott szolgáltatói piacon a legjobb ár-minőség (azonos szakmai tartalmú ajánlatok esetén a kedvezőbb ár) arányt ajánlja – kellő gondot fordítva az összeférhetetlenség elkerülésére -, az átláthatóság és a potenciális ajánlattevőkkel való egyenlő elbánás elveivel összhangban.
- A beszerzési eljárásnak átláthatónak, azaz minden mozzanatában dokumentálnak kell lennie, a dokumentációnak tartalmaznia kell az árajánlatkéréseket, valamint azok kiértékelését.

A közbeszerzési értékhatárt el nem érő beszerzések esetére meghatározott eljárás lefolytatását a helyszíni ellenőrzés során fenti eljárás dokumentációjának bemutatásával kell igazolni. A fenti eljárást valamennyi az adott körbe tartozó (tehát amelyek esetében nem a Kbt. szerinti eljárást kell lefolytatni), részben vagy egészben támogatás terhére kötött beszerzési (szolgáltatási) szerződés megkötéséhez alkalmazni kell.

Nem nyújtható támogatás olyan beruházáshoz, amely keretében a beszerezni kívánt technológiai korszerűsítést eredményező eszközök nem felelnek meg a vonatkozó európai irányelveknek, illetve az azokat harmonizáló magyar rendeleteknek; amelyhez a támogatást igénylő nem rendelkezik az esetlegesen szükséges engedélyekkel; vagy amely a hatályos környezetvédelmi előírásoknak nem felel meg.

In - house beszerzés a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 5. sz. mellékletének 3.6. pontja szerint megengedett.

A projektben konzorciumi tagok a projekt keretén belül egymástól anyagot, árut, szolgáltatást, eszközt, immateriális javakat nem vásárolhatnak

MUNKAPROGRAM

A munkaprogram a foglalkoztatási partnerség éves szintű operatív tevékenységeit rögzítő programja, melyet a Paktum és Projektirányító Csoport hagy jóvá. Tartalmazza azokat a projekteket, amelyeket a partnerség keretében megvalósítani terveznek. Az egyes feladatok felelőseit, a határidőket, valamint a finanszírozási forrásokat is megjelöli. A munkaprogram végrehajtásához szükséges pénzügyi forrásoknak meg kell jelenni a projekt költségvetésben is. A munkaprogram tartalmazhatja a szervezetrendszer működésével kapcsolatos rendezvény-naptárat és éves üléstervet is, amely segíti a hatékony működést. A munkaprogramot javasolt naptári évre kidolgozni, jelölve az éven áthúzódó feladatokat.

Elvárás a munkaprogrammal kapcsolatban:

A Foglalkoztatási Paktum (Fórum) a Paktum és Projektirányító Csoport vezetésével dolgozza ki a Foglalkoztatási Paktum reális, éves szintű munkaprogramját, és akciótervét. A foglalkoztatási munkaprogram összhangban kell, hogy legyen a Foglalkoztatási Paktum stratégiájával és annak céljaival.

A megvalósítandó projektterveknek egyrésztől részben a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum erőforrásaira, másrésztől a megyei foglalkoztatási lehetőségek kihasználására kell támaszkodnia. A valós szükségletekre kell megoldást adniuk, ezért piacképes, hosszú távú projekteket kell meghatározni, így biztosított a hosszabb távú fenntarthatóság. Fontos, hogy a projekttervek innovatívak legyenek, és a helyi kezdeményezésekre épüljenek. A meglévő eszközök kapcsolódjanak a projekt által biztosított lehetőségekhez, a projekttervek finanszírozásban lehetőség szerint vegyenek részt a partnerség szereplői is. (A projekttervek foglalkoztatáspolitikai eszközeit a projekt költségvetése nem minden esetben támogatja, ezért lényeges elem a forrásbevonás mértéke).

HIVATKOZOTT JOGSZABÁLYOK

- 1991. évi IV. törvény a Foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról.(FIt.)
- A Bizottság 651/2014/EU rendelete (Általános csoportmentességi rendelet)
- A 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról.
- 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról valamint Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról.
- EUMSZ (2012/C 326/01) az Európai Unió működéséről szóló szerződés
- A Tanács 1083/2006/EK rendelete
- Az Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU rendelet
- Az Európai Parlament és a Tanács 1081/2006/EK Európai Parlament és a Tanács rendelete
- a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény
- 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről

HIVATKOZOTT ÚTMUTATÓK, KIADVÁNYOK:

Széchenyi 2020 Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei Útmutató és Arculati Kézikönyv „KTK 2020”(<http://palyazat.gov.hu/doc/25>

Mellékletek:

1. sz. melléklet: munkaprogram minta
2. sz. melléklet: rendezvénynaptár minta
3. sz. melléklet: ülésterv minta

1. sz. melléklet: munkaprogram minta

MUNKAPROGRAM MINTA

Időpont/határidő	Tevékenység	Felelős szervezet	Partnerek	Indikatív Forrás	Megjegyzés
2016.08.03	Támogatási szerződés ünnepélyes aláírása	Tolna Megyei Önkormányzat	Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal Tolna Megyei Kormányhivatal Kék Madár Alapítvány Tolnáért NKFT	-	Támogatási szerződés megkötése, a projekt indítása
2016.11.21.	1. Partnerségi rendezvény	Tolnáért NKFT	Tolna Megyei Önkormányzat Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal Tolna Megyei Kormányhivatal Kék Madár Alapítvány Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Projekt költségvetés	Paktum működését megalapozó Együttműködési Megállapodás aláírása a konzorciumi partnerekkel, valamint a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával
2017.01.31.	2. Partnerségi rendezvény Program megalapozó, programfejlesztő szakmai dokumentációk elkészítése (külső szolgáltatás)	Tolnáért NKFT	Partnerség tagjai	Projekt költségvetés	Partnerség bővítése, Együttműködési Megállapodás aláírása az újonnan belépő tagszervezetek által.
2017.02.03-ig		Tolna Megyei Önkormányzat		Projekt költségvetés	Projektfejlesztési szakasz zárása

2. sz. melléklet: rendezvénytájtár minta

RENDEZVÉNYNAPTÁR MINTA

Időpont	Rendezvény	Tartalma	Megvalósításért felelős szervezet	Célja	Elvart eredmények	Meghívottak köre
2016.11.21.	1. Partnerségi rendezvény	Partnerség kialakítása	Tolnáért NKFT	Együttműködési Megállapodás ünnepélyes aláírása.	Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Megalakulása.	Projekt konzorcium tagjai, munkaadói és munkavállalói érdekképviselők, megyei civil és non-profit szféra, szociális szövetkezetek, helyi önkormányzatok, jelentősebb szakképző intézmények, vállalkozások képviselői.
2017.01.31.	2. Partnerségi rendezvény	Partnerségi Folyamatok támogatása	Tolnáért NKFT	Partnerségi folyamat támogatása. A partnerség bővítése új tagszervezetekkel. Foglalkoztatási stratégia, foglalkoztatási paktum SZMSZ és Ügyrend ismertetése.	Foglalkoztatási stratégia, foglalkoztatási paktum SZMSZ és Ügyrend véleményezése a partnerség által. Együttműködési megállapodás aláírása az újonnan belépő szervezetek képviselői által.	Paktum tagjai, munkaadói és munkavállalói érdekképviselők, megyei civil és non-profit szféra, szociális szövetkezetek, helyi önkormányzatok, jelentősebb szakképző intézmények, vállalkozások képviselői.

3. sz. melléklet: ülésterv minta

ÜLÉSTERV MINTA

Időpont	Tevékenység típusa	Célja	Elvárt eredmények	Meghívottak köre
2016. szeptember 16.	Konzorciumi ülés	Projektfejlesztési időszak feladatainak egyeztetése. Paktum szervezet, és a Paktum és Projektirányító Csoport megalkulásának előkészítése.	Projektfejlesztési időszak feladatainak megvalósulása. Paktum szervezet, és a Paktum és Projektirányító Csoport megalkulásának előkészítése.	Konzorcium tagjai
2016. november 21.	Paktum és Projektirányító Csoport alakuló ülése	Paktum és Projektirányító Csoport megalkulása. A munkaterv és ügyrend tervezetének bemutatása.	Paktum és Projektirányító Csoport megalkulása. 2. mérőföldkőhöz kapcsolódó feladatok egyeztetése	Konzorcium tagjai
2016. november 21.	Konzorciumi ülés	Paktum szervezet megalkulásának előkészítése. Együttműködési megállapodás tartalmának ismertetése.	Paktum szervezet megalkulása.	Konzorcium tagjai
2016. december 7.	Konzorciumi ülés	A projekt aktuális helyzete. Beszámoló az elvégzett feladatokról. A 3. mérőföldkő teljesítéséhez kapcsolódó elszámolás és a szakmai beszámolóhoz kapcsolódó egyeztetés		Konzorcium tagjai
2017. január 12.	Konzorciumi ülés	A projektfejlesztési szakasz feladatainak egyeztetése, a 3. mérőföldkő teljesítéséhez kapcsolódó pénzügyi és szakmai beszámoló.		Konzorcium tagjai